



ГИМНАЗИЯ С ПРЕПОДАВАНЕ НА ЧУЖДИ ЕЗИЦИ “СИМЕОН РАДЕВ” - Перник



2304 Перник, ул. ”Бл.Гебрев” 17; тел./факс: 076/ 67 01 40; 67 01 20

www.simeonradev.org; e-mail:gp4e@mail.bg

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ

КАДРИ

ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022Г.

ГПЧЕ „СИМЕОН РАДЕВ”

Планът е гласуван и приет на заседание на ПС на 14.09.2021г., утвърден със заповед на Директора № 002/15.09.2021г.

I. ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ

Развитието на професионалните компетентности на педагогическите кадри се осъществява чрез продължаваща квалификация:

- За придобиване на нови фундаментални знания и умения в конкретната област на преподаване;
- При промени на съществуващите или въвеждане на нови държавно образователни стандарти (ДОС);
- За повишаване на методическата подготовка и усвояване на новости в преподаването.
- За постигане на Европейско качество на образованието чрез осигуряване на условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по предмети като част от общото модернизиране на образователния процес в училище
- Да продължат усилията на педагогическия колектив за непрекъснато повишаване качеството на работа с талантливите ученици.

1.Повишаване на научната, педагогическата и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите. Усъвършенстване на усвоени предметни и педагогически знания и умения, умения за оценяване, способност за работа в екип, познаване на проблемите в разнообразието от поведенчески практики на ученици и родители, изследователски умения, организационни и лидерски възможности.

2.Усъвършенстване на професионалните умения и развитие на професионалните нагласи и ценности.

3.Постигане на положителни промени в личността на учениците и изграждане на ключови компетентности.

4.Усъвършенстване на подготовката на учители, които провеждат обучение по предмети на език (френски, немски, английски)

• ПРИОРИТЕТИ

1. Квалификация на педагогически кадри за обучение по предмети на чужд език за гарантиране профила на училището.
2. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
3. Засилване работата по утвърждаване на методическите обединения като форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхранение на документацията на методическите обединения.

4. Създаване на връзки и контакти за обмен на информация както в рамките на училището, така и с останалите структури в образователната система.
5. Мерки за привличане, задържане и професионално развитие на педагогически кадри на възраст до 35 години
6. Мерки за задържане и професионално развитие на педагогически кадри с високо равнище на професионална подготовка и квалификация в системата на народната просвета
7. Мерки за създаване на условия за продължаваща квалификация

- **ЦЕЛИ**

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.

3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети с цел покриване на ДООИ и развиване на уменията на учениците за решаване на проблеми.

5. Създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.

6. Усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

7. Подпомагане на работата на класните ръководители за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемачество и умения за отчитане на културните различия и извършване на доброволческа дейност сред учащите се.

8. Усъвършенстване на методиката на преподаване чрез използване на ИКТ.

9. Работа по и участие в национални и международни програми за подобряване качеството на обучение и квалификацията на педагогическите специалисти - „Еразъм +“

10. Проучване на възможностите за осъществяване на контакт и обмен на добри практики с преподаватели от учебни заведения в чужбина.

II. Потребности

Потребностите от квалификация на педагогически кадри, свързани с необходимостта от повишаване на научната, педагогическа и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и усъвършенстване на учителите.

Въз основа на проведена анкета в училище за изследване на нагласите и желанията на учителите за квалификация се очертаха три направления за квалификационни дейности.

1. Нови форми и методи за преподаване по различните учебни дисциплини.
2. Съвременни стратегии за справяне с гнева, тормоза и агресията в училище.
3. Новите технологии и тяхното приложение в учебният процес.

За повишаване на мотивацията за квалификация на учителите /след проведена анкета/е необходимо:

- да бъде осигурен по-голям процент средства от делегираните бюджети за квалификация;
- да бъде осигурена система за признаване на квалификацията и да бъде обвързана по-високата квалификация с по-високо трудовото възнаграждение.

Основни методи за определяне на потребностите са анкетата и наблюдението.

III. ЗАДАЧИ НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

- Мотивиране на педагогическия състав за системна актуализация на методическата подготовка и повишаване на квалификацията и получаване на кредити
- Информиране на педагогическите специалисти за възможностите за повишаване на тяхната квалификация, условията и реда за повишаване на професионално-квалификационните степени.
- Участие на педагогическите кадри във вътрешноучилищни и извънучилищни форми за повишаване на индивидуалната квалификация и усъвършенстване на компетентностите им.
- Прилагане на добри практики в образователно-възпитателния процес по различни учебни предмети.
- Създаване на условия за популяризиране и обмен на иновативни педагогически практики.
- Консултиране и подпомагане на новоназначени учители, с цел използването на ефективни методи на преподаване, както и за проверка на знанията и уменията на учениците.

IV. ИЗБРАНИ ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ

- сбирки на методическите обединения,
- самообразование,
- семинари,
- тренинги и практикуми,

- конференции,
- дискусии, интеркативни обучения,
- сбирки, работа в екип,
- практикуми /открити уроци, работа с проблемни групи, делови игри и решаване на казуси/, работни срещи, обмяна на добри практики, събеседване, взаимно посещение на уроци;
- онлайн споделяне.

Мотивите за избор на тези форми произтичат от досегашната практика на училището

V.Очаквани резултати

Очакваните резултати са свързани с изграждането на ключови компетентности на учениците, съобразно приетата стратегия за развитие на училището, чрез постигане на по-висока научна, педагогическа и методическа подготовка на учителите.

1. Разработена система за квалификационна дейност в училище.
2. Всички учители да надградят придобитите знания, умения, ресурс и увереност за преподаване в условията на новите ДОС.
3. Квалифицирани педагогически специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
4. Високомотивирани преподаватели за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите им в контекста на ученето през целия живот.
5. Активно преподаващи учители, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
6. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДОС от повече ученици.
7. Мотивиране на учениците за учене и постигане на резултати, чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
8. Действащи методически обединения като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите.
9. Създаден регистър на проведените квалификационни дейности и популяризиране на резултатите от тях.

V. ФИНАНСИРАНЕ

Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал. Вътрешно училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на служителя. При наличие на заявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноси, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.

Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.

VI.ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ.

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
	Запознаване на новоназначените преподаватели със спецификата на работа в ГПЧЕ“С.Радев“	Среща-разговор	Новоназначени учители	1	2	септември	Учителска стая	Главни учители	Главни учители
	Провеждане на среща-разговор с класните ръководители	Среща-разговор	Класни Ръководители	30	2	октомври	Учителска стая	Председател на МО на класните ръководители	С. Анева
	Съвместно разработване на учебна документация, съобразно ДОС	Работни срещи	Учители	Всички учители		постоянен	Уч. стая	Преседатели на МО	Гл.учители и зам. директор
	Обща и допълнителна подкрепа	Работни срещи	Кл. р-ли	Всички учители		постоянен	Уч. стая	С. Анева	С. Анева

Интерактивните методи на обучение в иновативен учебен предмет като средство за мотивиране на учениците	Работни срещи и уроци на „Отворени врати”	Учите-ли от МО по чужди езици	Учители те по чужди езици	4	През уч. год.	Кл. стаи	Преседатели на МО	Преседатели на МО
Провеждане на уроци на открити врати по английски език и физика с цел популяризиране и обмен на придобитите знания и умения по време на чуждоезиковото обучение по програма Еразъм+.	Уроци на „Отворени врати”	Учители	Учители	4	През уч. год.	Кл. стаи	Д. Маркова Хр. Лъскова	Директора
Работа по изграждане на единни критерии за оценка знанията на учениците във връзка с ДОС	Семинар	Учители от МО	6	2	През уч. год	Уч.стая	Председатели МО	Директор, зам. директор
Мениджмънт на класа - Усъвършенстване на професионалните умения и квалификация на класните ръководители	Работни срещи	Кл. р-ли	6	4	През уч. год	Кл.стаи	Председател МО-кл. р-ли	С. Анева
Вътрешноучилищна сбирка на тема: „ COVID-19 в училище-превенция ,действия, мерки и полезна информация.”	Работни срещи	Учите-ли от МО по При- родни науки	6	4	През уч. год	Уч.стая	Учители от МО по Природни науки	Председател МО-природни науки
Обучение на новите учители за работа с електронен дневник „ШКОЛО“ и усъвършенстване на действащите учители	Работна среща	Учители от МО по всички предмети	Всички учители		През уч. год	ГПЧЕ „Симеон Радев“	А. Владимирова	Председател на МО

	Работа с интерактивен дисплей	Семинар	Учители от МО по ИТ	Всички учители		През уч. год	ГПЧЕ „Симеон Радев“	Т. Иванова, М. Петкова	А. Владимирова
	Платформата „Тиймс“ в подкрепа на учителите в успешното реализиране на образователния процес в дигитална среда	Семинар	Учители от МО по всички предмети	12	4	През уч. год	ГПЧЕ „Симеон Радев“	И. Георгиева, М. Петкова	А. Страхилова
	Диалог и изграждане на партньорство и постоянна комуникация с родителите	Семинар	Учителите от МО по всички предмети	Всички учители		През уч. год.	ГПЧЕ „Симеон Радев“	Кл. ръководители	А.Страхилова

VII. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Тема	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1	Творчески подходи за преподаване и управление на класната стая	Всички учители	55	16	Уч.2021/2022			Директор
2	ПКС				Уч.2021/2022			
3	Индивидуални обучения за получаване на кредити				Уч.2021/2022			
5.	Емоционална интелигентност	Всички учители			Уч.2021/2022			Директор

Забележка:

Планът за квалификация ще бъде актуализиран при всяка нова квалификация.